Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

17 mai 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Règlements salariaux, analyses et tableaux des données salariales de **mars et du 1er trimestre 2010** ...1

Négociations clés en cours et à venir 13

Principaux arrêts de travail 18

À paraître dans le prochain numéro 19

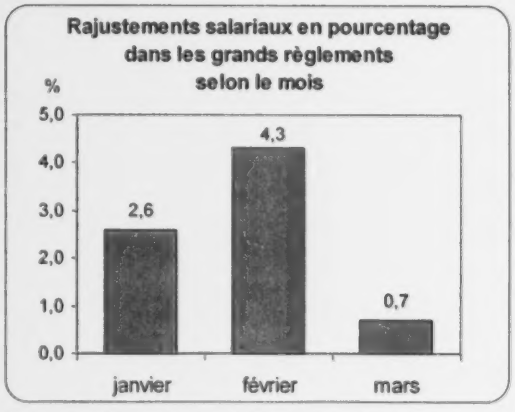
Pour plus d'information 20

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 20

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Mars 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en mars 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux de 0,7 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 4,3 % enregistrée en février, et celle de 2,6 % affichée en janvier. Les résultats de mars 2010 sont basés sur l'examen de 16 conventions visant 91 340 employés.



Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,8 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En mars 2010, la durée moyenne des conventions était de 28,5 mois, comparativement à 45,5 mois durant les ententes précédentes.

En mars 2010, le secteur public qui compte la plus forte concentration d'employés (78,4 %) enregistre des gains salariaux (0,2 %) inférieurs à ceux du secteur privé (1,9 %). Les faibles résultats du secteur public proviennent de 2 conventions de Health Employers Association of British Columbia visant 62 000 employés qui faisaient l'objet d'un gel salarial.

Canada

Si l'on observe les sphères de compétence régionale, l'Alberta enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de 3,3 % en moyenne. Le Manitoba affiche les deuxièmes rajustements en importance au taux de 2,8 % en moyenne. La Colombie-Britannique, qui comporte la plus forte concentration d'employés (73,4 %) enregistre les plus faibles rajustements salariaux au taux de 0,1 % (en raison des conventions du secteur de la santé de la Colombie-Britannique susmentionnées).

Si l'on examine les secteurs d'activité, en mars 2010, les rajustements salariaux vont d'un gel salarial dans le secteur de l'information et de la culture (une seule convention, MTS Allstream) à un taux de 2,9 % dans les secteurs de l'administration publique et des services publics. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui compte la plus forte concentration d'employés (71,6 %) enregistre des rajustements de 0,1 % en moyenne (toujours en raison des conventions du secteur de la santé de la Colombie-Britannique).

L'abbréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

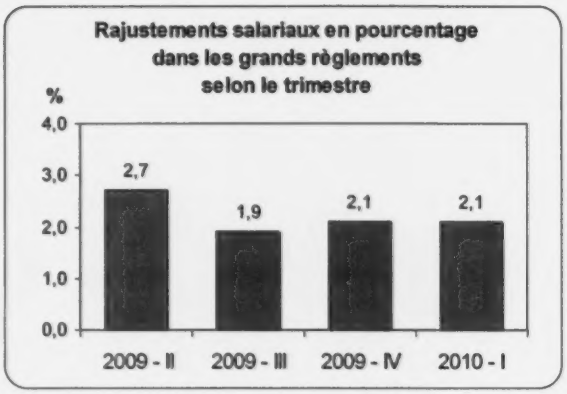
Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2010		
	janvier	**février**	**mars**
Secteurs			
Secteur public	2,8	4,8	0,2
Secteur privé	2,1	1,1	1,9
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,6	4,3	0,7
Sans IVC	2,6	4,4	0,7
Avec IVC	-	1,2	2,1
Moyenne annuelle de 1re année	2,9	4,3	0,5
Sans IVC	2,9	4,4	0,5
Avec IVC	-	1,6	3,2
Industries			
Industries primaires	-	0,8	-
Services publics	-	-	2,9
Construction	-	1,3	2,0
Fabrication	1,8	0,4	1,2

	2010		
	janvier	**février**	**mars**
Commerce de gros et de détail	-	1,9	1,9
Transport	3,3	4,5	2,3
Information et culture	-	-	0,0
Éducation, santé et services sociaux	2,9	4,8	0,1
Loisirs et hôtellerie	-	-	2,4
Administration publique	2,0	4,3	2,9
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,1	-
Nouvelle-Écosse	2,1	1,9	-
Nouveau-Brunswick	2,5	3,2	-
Québec	2,0	2,0	1,9
Ontario	1,5	1,8	2,0
Manitoba	3,5	3,5	2,8
Alberta	-	5,8	3,3
Colombie-Britannique	3,3	-	0,1
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	-	-	1,7
Sphère de compétence fédérale	-	-	1,7

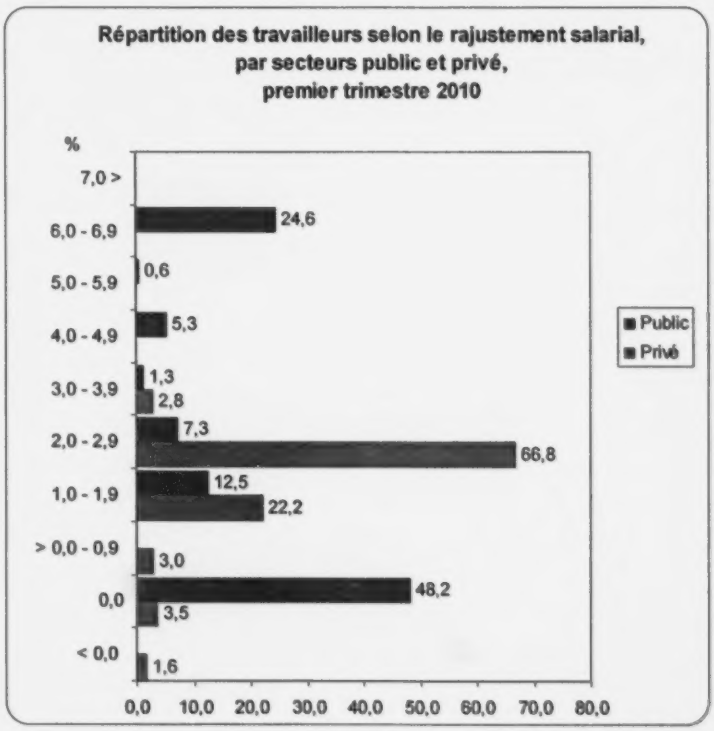
Premier trimestre 2010

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du premier trimestre 2010 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 2,1 % par année pendant la durée des conventions; il s'agit d'une moyenne identique à celle enregistrée le trimestre précédent. Les résultats du premier trimestre 2010 sont basés sur l'examen de 63 conventions visant 163 990 employés.



Les rajustements salariaux indiquent une pression à la hausse en février, affichant une moyenne relativement élevée de 4,3 % en raison des règlements salariaux négociés dans le secteur public de l'Alberta, en particulier dans le secteur de l'éducation. Les 18 conventions ratifiées dans le secteur de l'éducation de l'Alberta donnent lieu à des rajustements de 6,0 % en moyenne; mais en mars 2010, un rajustement relativement faible de 0,7 % en moyenne vient contrebalancer ces résultats, en raison d'une pression à la baisse exercée par 2 conventions du secteur de la santé (visant un grand nombre d'employés) qui donnent lieu à des gels salariaux en Colombie-Britannique. En janvier 2010, les gains salariaux s'établissent à 2,6 % en moyenne.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 3,2 % en moyenne, en hausse par rapport à la moyenne de 2,1 % enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours du premier trimestre 2010, la durée moyenne des conventions était de 27,2 mois, comparativement à 38,2 mois au cours des ententes précédentes.



Au cours du premier trimestre 2010, 38,6 % d'employés visés par 4 conventions ont fait l'objet d'un gel salarial; 34,8 % d'employés reçoivent des rajustements allant de 1,0 à 2,9 %; 19,3 % d'employés obtiennent des augmentations salariales de 6,0 % (secteur de l'éducation de l'Alberta). Dans le cadre d'une seule convention, 0,3 % d'employés fait l'objet d'une réduction salariale (Corner Brook Pulp et Paper Ltd.).

Au cours du premier trimestre 2010, le secteur public compte la majorité des conventions ratifiées (66,7 %) et des employés visés (78,4 %). Ce secteur enregistre des rajustements de 2,2 % en moyenne, soit une légère baisse par rapport à la moyenne de 2,3 % affichée le trimestre précédent. Les résultats du secteur public sont basés sur l'examen de 42 conventions visant 128 520 employés.

Le secteur privé enregistre des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne, soit une légère hausse par rapport à la moyenne de 1,6 % affichée le trimestre précédent. Les résultats du secteur privé sont basés sur l'examen de 21 conventions visant 35 470 employés. La majorité des employés (66,8 %) du secteur privé obtient des augmentations salariales allant de 2,0 à 2,9 %.

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux compte la plus forte concentration d'employés (73,9 %) et enregistre des rajustements de 2,1 % en moyenne. Au cours du premier trimestre 2010, le secteur du transport affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 3,7 % (la moyenne a été augmentée par la convention de la ville de Calgary qui donne lieu à des rajustements de 4,6 % accordés aux chauffeurs d'autobus). Le secteur de l'information et de la culture enregistre le plus faible rajustement sous forme de gel salarial (une seule convention de MTS Allstream).

Si l'on examine les sphères de compétence, la Colombie-Britannique compte la plus forte concentration d'employés soit 41,2 %; l'Alberta, 22,8 % d'employés et l'Ontario, 19,4 %. L'Alberta affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 5,6 %; la Colombie-Britannique, 0,2 %, et l'Ontario, 1,9 % en moyenne. Le rajustement relativement élevé en Alberta provient des conventions ratifiées dans le secteur de l'éducation (6,0 %) et le faible rajustement de la Colombie-Britannique est dû aux 2 conventions du secteur de la santé (gel salarial).

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009			2010
	2e	3e	4e	1er
Secteurs				
Secteur public	2,8	2,2	2,3	2,2
Secteur privé	1,9	1,6	1,6	1,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,7	1,9	2,1	2,1
Sans IVC	2,7	2,0	2,1	2,1
Avec IVC	2,8	0,8	1,8	1,4
Moyenne annuelle de 1re année	2,6	1,8	2,1	2,0
Sans IVC	2,6	1,9	2,2	2,0
Avec IVC	2,3	0,0	1,7	1,9

	2009			2010
	2e	3e	4e	1er
Industries				
Industries primaires	-	-	-	0,8
Services publics	3,0	3,0	2,4	2,9
Construction	3,7	4,2	2,5	1,9
Fabrication	1,8	1,2	1,2	1,1
Commerce de gros et de détail	2,0	1,9	1,7	1,9
Transport	1,7	0,3	2,1	3,7
Information et culture	2,2	3,1	1,9	0,0
Finance et services professionnels	2,8	2,9	2,2	-
Éducation, santé et services sociaux	2,9	2,7	2,4	2,1
Loisirs et hôtellerie	1,5	1,9	-	2,4
Administration publique	2,4	2,0	2,3	2,8
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	-	-	1,1
Nouvelle-Écosse	-	3,4	2,3	2,1
Nouveau-Brunswick	-	6,0	-	2,6
Québec	2,8	-	2,1	2,0
Ontario	2,5	2,2	1,9	1,9
Manitoba	3,2	-	2,4	3,3
Saskatchewan	-	4,8	-	-
Alberta	4,5	4,5	4,2	5,6
Colombie-Britannique	2,8	2,9	2,5	0,2
Territoires	2,4	-	-	-
Multiprovince	-	3,0	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,7	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	1,3	0,3	2,0	1,7
Sphère de compétence fédérale	1,6	0,8	1,8	1,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	2,2
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	1,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	2,1
Sans IVC	3,3	3,4	2,4	2,1
Avec IVC	3,4	1,7	2,3	1,4
Moyenne annuelle de 1re année	3,9	3,6	2,5	2,0
Sans IVC	3,9	3,8	2,6	2,0
Avec IVC	3,5	1,9	1,9	1,9
Industries				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	0,8
Services publics	3,9	2,3	3,0	2,9
Construction	3,4	5,4	3,7	1,9
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,1
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,8	1,9
Transport	2,7	3,1	1,1	3,7
Information et culture	3,0	2,0	2,1	0,0
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,6	-
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	2,1
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	2,4
Administration publique	3,4	2,8	2,1	2,8
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	1,1
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	-
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	2,1

	2007	2008	2009	2010
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	2,6
Québec	3,2	2,4	2,2	2,0
Ontario	3,1	2,6	2,4	1,9
Manitoba	3,0	3,4	2,8	3,3
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	-
Alberta	4,9	4,8	4,5	5,6
Colombie-Britannique	3,0	2,7	2,8	0,2
Territoires	3,0	4,4	2,4	-
Multiprovince	3,0	-	3,0	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,8	2,9	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,7	2,9	1,2	1,7
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	1,7

***Note** : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à mars.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1990

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	2,2	1,8	2,1

***Note :** Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à mars.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 255 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en mars 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
ATCO Electric à l'échelle de la province, Alberta Canadian Energy Workers' Association (Synd. ind. local) employés de bureau; gens de métier; employés des services techniques	1 060	2,9	24,0	31 déc 2011
1 convention	**1 060**	**2,9**	**24,0**	
Construction				
Electrical Trade Bargaining Agency of the Electric Contractors Association à l'échelle de la province, Ontario Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) électriciens	14 500	2,0	36,0	30 avr 2013
1 convention	**14 500**	**2,0**	**36,0**	
Fabrication				
Canadian Forest Products Ltd. Prince George, Colombie-Britannique Synd. intl. des travailleurs unis en métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services, etc. (FAT-COI/CTC) employés de moulin	2 300	1,0	48,0	30 jun 2013
General Dynamics Lands Systems - Canada London, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	2,1*	36,1	24 mar 2013
2 conventions	**2 800**	**1,2**	**45,9**	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Commerce de gros et de détail				
Metro Ontario Inc. à l'échelle de la province, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des centres de distribution alimentaire	900	1,9	48,0	17 oct 2013
1 convention	**900**	**1,9**	**48,0**	
Transport				
Chemins de fer nationaux du Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Teamsters Canada (CtW/CTC) ingénieurs de locomotives; agents des trains	1 600	2,3	36,0	31 déc 2011
1 convention	**1 600**	**2,3**	**36,0**	
Information et culture				
MTS Allstream Inc. à l'échelle du Canada, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) téléphonistes; employés des services techniques	550	0,0	24,0	31 déc 2011
1 convention	**550**	**0,0**	**24,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Brandon School Division Brandon, Manitoba Manitoba Teachers' Society (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	510	3,5	36,0	30 jun 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Health Employers Association of BC à l'échelle de la province, Colombie-Britannique divers syndicats employés de service; employés des services techniques/préposés à l'entretien	48 000	0,0	24,0	31 mar 2012
Health Employers Association of BC à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la Colombie-Britannique (CTC); Syndicat canadien de la fonction publique (CTC); Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés des services de santé; préposés aux soins à domicile	14 000	0,0	24,0	31 mar 2012
Université du Québec à Trois-Rivières Trois-Rivières, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) chargés de cours	800	2,2	60,0	31 mai 2015
Winnipeg School Division Winnipeg, Manitoba Association des employés non enseignants de Winnipeg (Synd. ind. local) employés de bureau; auxiliaires à l'enseignement; employés des services d'alimentation	2 050	2,6	48,2	7 jul 2013
5 conventions	**65 360**	**0,1**	**25,3**	
Loisirs et hôtellerie				
Coast Hotels Ltd. Nanaimo et autres centres, Colombie-Britannique UNITE HERE Canada (FAT-COI/CTC) employés d'hôtels	500	2,1	36,0	30 avr 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Hospitality Industrial Relations à l'échelle de la province, Colombie-Britannique UNITE HERE Canada (FAT-COI/CTC) employés d'hôtels	2 200	2,5	36,0	31 mai 2012
2 conventions	**2 700**	**2,4**	**36,0**	
Administration publique				
Ville de Montréal Montréal, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) brigadiers scolaires	670	1,6	48,0	14 aoû 2011
Ville de Red Deer Red Deer, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	1 200	3,7	24,0	31 déc 2011
2 conventions	**1 870**	**2,9**	**32,6**	
Conventions avec IVC - 1 convention	**500**	**2,1**	**36,1**	
Conventions sans IVC - 15 conventions	**90 840**	**0,7**	**28,4**	
Toutes les conventions - 16 conventions	**91 340**	**0,7**	**28,5**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	ACMPA	6 460	MED	déc 09
Société canadienne des postes	STTP	6 000	ARB	sep 09
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	3 870	N	nov 09
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU Canada	4 500	MED	mar 10
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	CO	déc 09
NAV CANADA	FIOE/ IPFPC/ TCA Canada	1 980	N	aoû 09 / avr 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/ Teamsters Canada	1 500	N/PR	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	CO	jun 09
TELUS Communications (Qc) Inc.	SCFP	1 010	CO	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	CO	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	830	PR	déc 08
Jazz Air, société en commandite	SAABC	780	CO	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N	mar 10
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan/ SCFP/SFPS/UIES	27 500	CO/N	mar 08 / mar 09
Alberta Health Services	UNA	23 500	MED	mar 10
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	MED	oct 09
Community Social Services Employers' Association	BCGEU	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	HSABC	14 000	N	mar 10
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	N	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	13 360	ARB/CO	déc 06 / août 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCPF	12 160	N	déc 08 - mar 10
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	N	sep 09
Capital District Health Authority	NSGEU	8 350	N	oct 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSGEU/SCFP	7 690	N	oct 09 / mar10
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Emergency Health Services Commission (C.-B.)	SCFP	3 500	N	mar 10
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	PR	déc 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
Université de Regina et Université de la Saskatchewan	SCFP	2 400	PR	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	1 950	N	mar 10
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/ UPSE	1 610	CO/ARB	mar 09
BC Hydro	SEPB	1 600	N	mar 10
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09

Gouvernement du Yukon	AEY	750	ARB	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
Employeur	**Syndicat**	**Employés**	**Statut***	**Mois d'expiration**
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	N	avr 10
Secteur de la construction (Ont.)	Divers syndicats	87 990	N	avr 10
Canada Safeway Limited (Alb.)	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	7 500	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Suncor Energy Inc.	SCEP	3 200	PR	avr 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	ARB	avr 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSGEU/SCFP	7 690	N	oct 09 / mar10
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Emergency Health Services Commission (C.-B.)	SCFP	3 500	N	mar 10
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	PR	déc 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
Université de Regina et Université de la Saskatchewan	SCFP	2 400	PR	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	1 950	N	mar 10
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/ UPSE	1 610	CO/ARB	mar 09
BC Hydro	SEPB	1 600	N	mar 10
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09

Gouvernement du Yukon	AEY	750	ARB	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
Employeur	**Syndicat**	**Employés**	**Statut***	**Mois d'expiration**
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	N	avr 10
Secteur de la construction (Ont.)	Divers syndicats	87 990	N	avr 10
Canada Safeway Limited (Alb.)	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	7 500	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Suncor Energy Inc.	SCEP	3 200	PR	avr 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	ARB	avr 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Leisureworld Inc.	UIES	2 070	ARB	avr 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar / avr 10

*

ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Gouvernement du Canada	CSN	5 950	mai 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSTU	10 000	jul 10
Universités (Ont.)	Divers syndicats	6 870	mai / jun 10
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Rien à signaler.			

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du 16 au 29 avril 2010

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés	Non disponible	1 avr 2010 Lock-out	
US Steel Canada Inc. Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 870 employés de production	Non disponible	3 aoû 2009 Lock-out	15 avr 2010
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE